

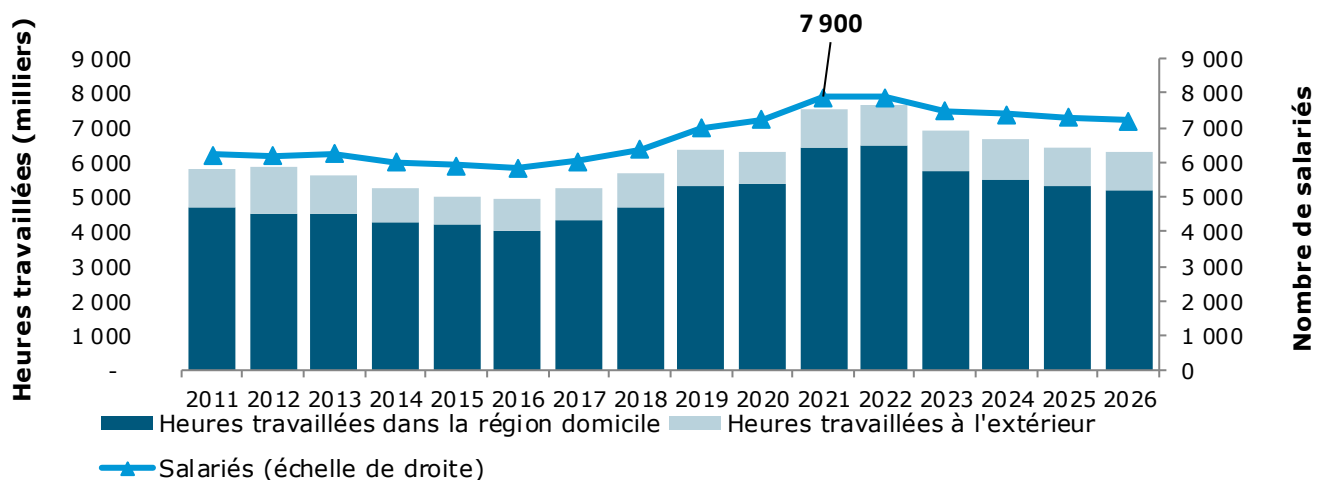
# PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

## Estrie

LES PERSPECTIVES D'EMPLOI SERONT TRÈS BONNES DANS LA RÉGION, POUR LES TRAVAILLEURS DE LA CONSTRUCTION

Le nombre de travailleurs de la région est passé à 7 900, une augmentation de plus de 600 salariés par rapport à 2020. L'activité devrait demeurer élevée à moyen terme, et les projets dans le secteur Institutionnel et commercial seront nombreux. Les perspectives professionnelles dans l'industrie sont très bonnes à moyen terme, car les besoins de remplacement seront nécessaires et que le vieillissement des travailleurs actuels est assez marqué. On estime à 7 200 le nombre de salariés qui seront actifs en 2026, un niveau légèrement plus faible que celui qui a été observé en 2021.

### Activité des salariés dans l'industrie de la construction



Quelques nouveaux chantiers importants devraient voir le jour, en 2022. Du côté du secteur **Génie civil et voirie**, avec la fin de la construction d'une voie de contournement pour l'autoroute 410 à Sherbrooke, on attend notamment la construction d'une voie de contournement (chemin de fer) à Lac-Mégantic. En ce qui concerne le secteur **Industriel**, la fin de la phase 2 de l'usine d'Alliance Magnésium coïncidera avec le début de l'expansion d'une usine de fabrication de papier tissu chez Produits Kruger à Sherbrooke.

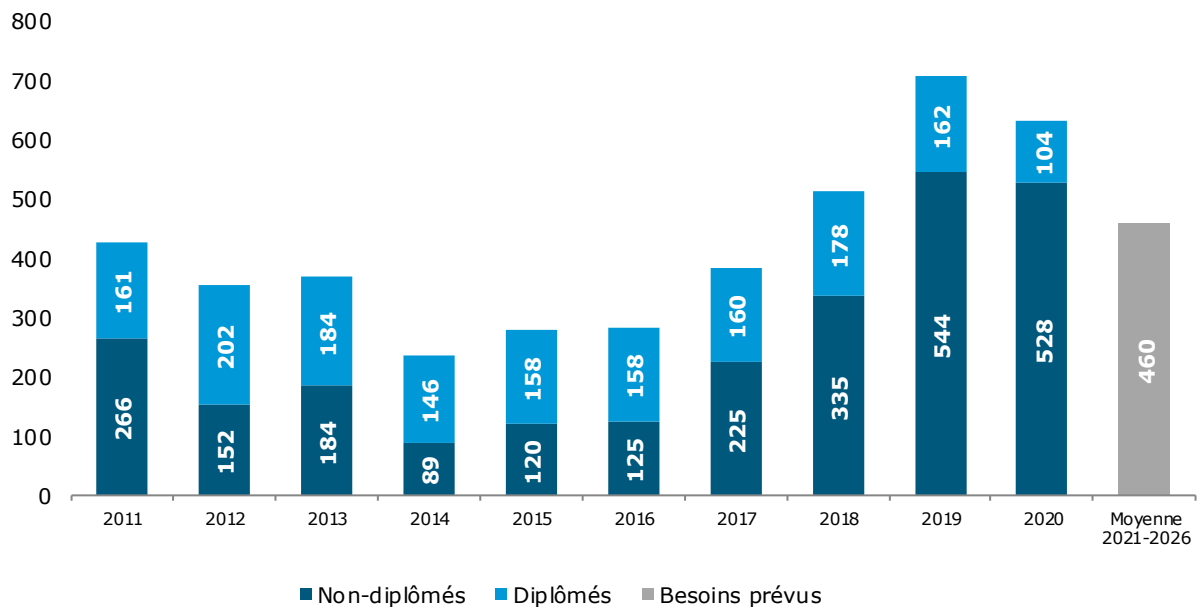
Plusieurs chantiers d'envergure sont amorcés pour le secteur **Institutionnel et commercial**. On compte parmi eux la construction d'un centre mère-enfant et d'une maison des aînés à Sherbrooke, ainsi que le projet de transformation de la station de ski et de golf de Destination Owl's Head à Mansonville. Le secteur **Résidentiel** demeurera stable, mais élevé, à moyen terme.

## LES BESOINS DE RELÈVE DANS LA RÉGION S'ÉLÈVENT À ENVIRON 460 SALARIÉS PAR ANNÉE

Malgré les fermetures de chantier imposées, la région est allée chercher 632 nouveaux salariés, en 2020. À moyen terme, les besoins de relèves sont estimés à 460 nouveaux travailleurs annuellement. Les perspectives professionnelles dans l'industrie de la construction sont très bonnes. Malgré l'emploi qui devrait être en légère baisse, le vieillissement des travailleurs est important et le nombre de diplômés insuffisant. Les métiers de briqueteur-maçon, de calorifugeur, de carreleur, de couvreur, d'installateur de systèmes de sécurité, de monteur-mécanicien (vitrier), de peintre, de plâtrier, de poseur de revêtement souple et de poseur de systèmes intérieurs seront particulièrement recherchés, au cours des prochaines années.

### Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Estrie



Source : CCQ.

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026\*

Métier / occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur professionnel (scaphandrier)	Bonnes	Emploi stable, les travailleurs sont jeunes. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi en forte hausse, les travailleurs sont jeunes.
Soudeur en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en forte baisse, vieillissement très important.
Boutefeu-foreur	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Manœuvre	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Ensemble des salariés	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en 4 catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de 5 paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de diplômés des 3 dernières années au niveau provincial par rapport aux besoins estimés par la CCQ.

## PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur Génie civil et voirie</b>		
Reconstruction du pont des Grandes-Fourches, ministère des Transports (Sherbrooke)	<b>41</b>	2019-2022
Réfection de la route 257, ministère des Transports (Sherbrooke)	<b>17</b>	2021-2022
Réfection d'un pont sur la route 263, ministère des Transports (Lambton)	<b>15,5</b>	2020-2022
Entretien et réparation de la route 257, MRC du Haut-Saint-François (Weedon)	<b>15</b>	2021-2022
<b>Secteur Industriel</b>		
Usine de démonstration de production de magnésium, phase 2, Alliance magnésium (Danville)	<b>145</b>	2020-2021
Construction d'une usine, Cannasher (Sherbrooke)	<b>27</b>	2021-2022
<b>Secteur Institutionnel et commercial</b>		
Construction du Centre mère-enfant et service d'urgence, CHU (Sherbrooke)	<b>344,3</b>	2018-2024
Transformation d'une station de ski et de golf en un centre de villégiature, Destination Owl's Head (Mansonville)	<b>161,9</b>	2018-2025
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Sherbrooke)	<b>72</b>	2020-2022
Construction d'un pavillon de médecine, Université de Sherbrooke (Sherbrooke)	<b>39,4</b>	2021-2023
Construction d'une maison des aînés, CIUSSS de l'Estrie – CHUS (Magog)	<b>31</b>	2021-2022
Création du quartier Well Sud, Ville de Sherbrooke	<b>25</b>	2019-2022

## PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur Génie civil et voirie</b>		
Construction d'une voie de contournement (chemin de fer), Central Maine & Quebec Railway (Lac-Mégantic)	<b>133</b>	2022-...
Construction d'aqueducs et d'égouts, Ville de Saint-Denis-de-Brompton	<b>31</b>	2023-...
<b>Secteur Industriel</b>		
Expansion d'une usine de fabrication de papiers tissu, Produits Kruger (Sherbrooke)	<b>240</b>	2022-2024
<b>Secteur Institutionnel et commercial</b>		
Construction d'un CHSLD, CIUSSS de l'Estrie –CHUS (Lac-Mégantic)	<b>85</b>	2022-...
Réfection du manège militaire Colonel-Gaétan-Côté, Forces armées canadiennes (Sherbrooke)	<b>70</b>	...
Agrandissement d'une école secondaire, CSS de la Région-de-Sherbrooke (Sherbrooke)	<b>27</b>	...-2028