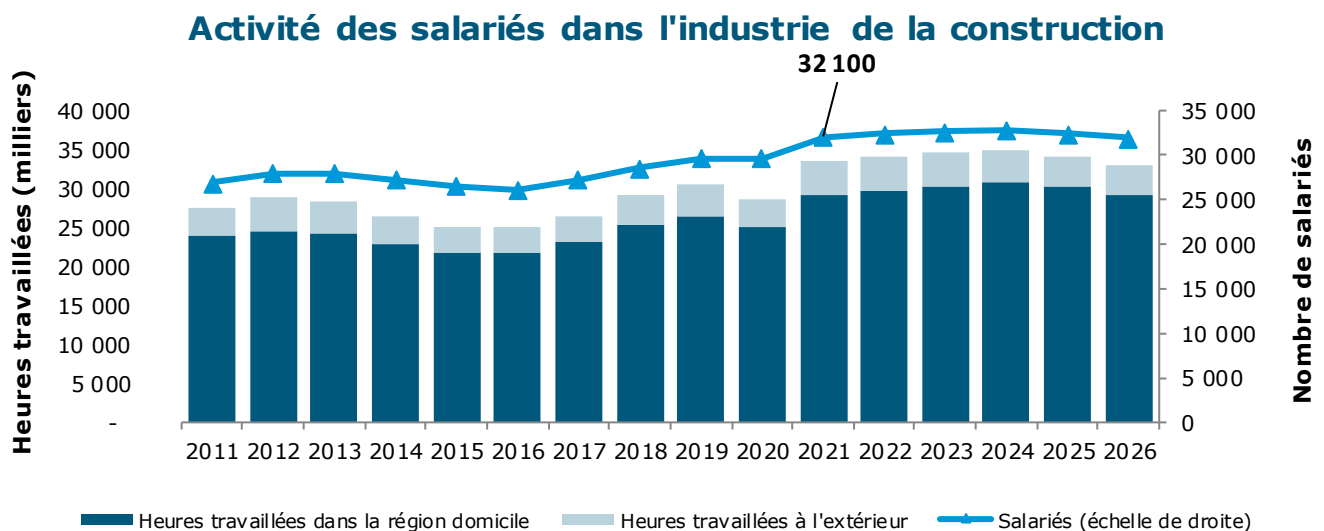


# PERSPECTIVES RÉGIONALES DANS L'INDUSTRIE DE LA CONSTRUCTION 2022-2026

## Québec

### L'IMPORTANT VOLUME D'ACTIVITÉ STIMULERA LA DEMANDE DE NOUVEAUX SALARIÉS

Après une année 2020 plus difficile, notamment en raison de la fermeture des chantiers au printemps, le volume de travail s'intensifie en 2021, alors que les heures travaillées atteindront un record pour la région de Québec. En effet, plus de 33 millions d'heures seront cumulées, représentant une hausse de 17 % par rapport à 2020, et près de 32 100 salariés auront été actifs dans les chantiers de la région (+8 %). Pour la période 2022-2026, étant donné que plusieurs projets d'envergure démarreront, entre autres dans le secteur Génie civil et voirie, la demande de travailleurs sera forte. Les projections réalisées chiffrent les besoins de main-d'œuvre à 2 250 nouveaux salariés par année, en moyenne. De la sorte, les perspectives professionnelles sont excellentes pour l'ensemble des métiers de la construction de la région.



Le secteur **Génie civil et voirie** de la région de Québec s'est démarqué en 2021, grâce, notamment, à la poursuite de deux projets d'importance : l'élargissement de l'autoroute Henri-IV, phase II, et la construction de la promenade Samuel-De Champlain, phase III. De plus, les travaux préparatoires du Réseau structurant de transport en commun (tramway) de Québec ont été mis en branle, alors que la première pelletée de terre officielle du projet est prévue pour l'été 2023. Deux projets d'envergure sont annoncés pour le secteur et engendreront une très forte demande

de travailleurs : la construction du Troisième lien, tunnel reliant Québec et Lévis, de même que la construction d'un pont à haubans entre la ville de Québec et l'île d'Orléans. Toutefois, la mise en chantier de ces projets est à suivre<sup>1</sup>.

Les heures travaillées dans le secteur **Industriel** en 2021 afficheront une hausse par rapport à 2020, bien que le volume de travail demeure à un niveau historiquement bas, sous la barre des 1 million d'heures. La construction de l'usine de production de vaccins de Medicago, à Québec, devrait prendre fin en 2023, tandis que la construction d'un centre de biométhanisation, aussi à Québec, et d'une usine de fibre optique se terminera en 2022. Cela affectera négativement les heures travaillées dans le secteur, alors qu'aucun projet d'envergure n'est annoncé ni assuré de démarrer à court terme.

Le secteur **Institutionnel et commercial** enregistrera un volume de travail record, en 2021, grâce aux nombreux projets en cours. La période 2022-2026 s'annonce des plus favorables pour le secteur, alors que la construction et le réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus, phase 2, à Québec, la construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, à Lévis, le développement immobilier Place Fleur de Lys, à Québec, et le développement mixte Harlaka, à Lévis, se poursuivront. L'agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis pourrait débuter en 2024 et celui de l'hôpital de La Malbaie doit commencer en 2023. Les nombreux projets annoncés, en plus des projets démarrés, nécessiteront de nombreux nouveaux travailleurs, au cours des prochaines années.

La région métropolitaine de recensement (RMR) de Québec a vu ses mises en chantier bondir de près de 40 % en 2021, faisant en sorte d'accroître le volume de travail du secteur **Résidentiel**. La demande de nouvelles résidences devrait demeurer élevée en 2022, pour graduellement se stabiliser à un niveau davantage soutenable au fil des années suivantes.

## 2 250 SALARIÉS PAR ANNÉE SERONT NÉCESSAIRES POUR LA RÉGION DE QUÉBEC AFIN DE COMBLER LES BESOINS GÉNÉRÉS PAR LES PROJETS ANNONCÉS

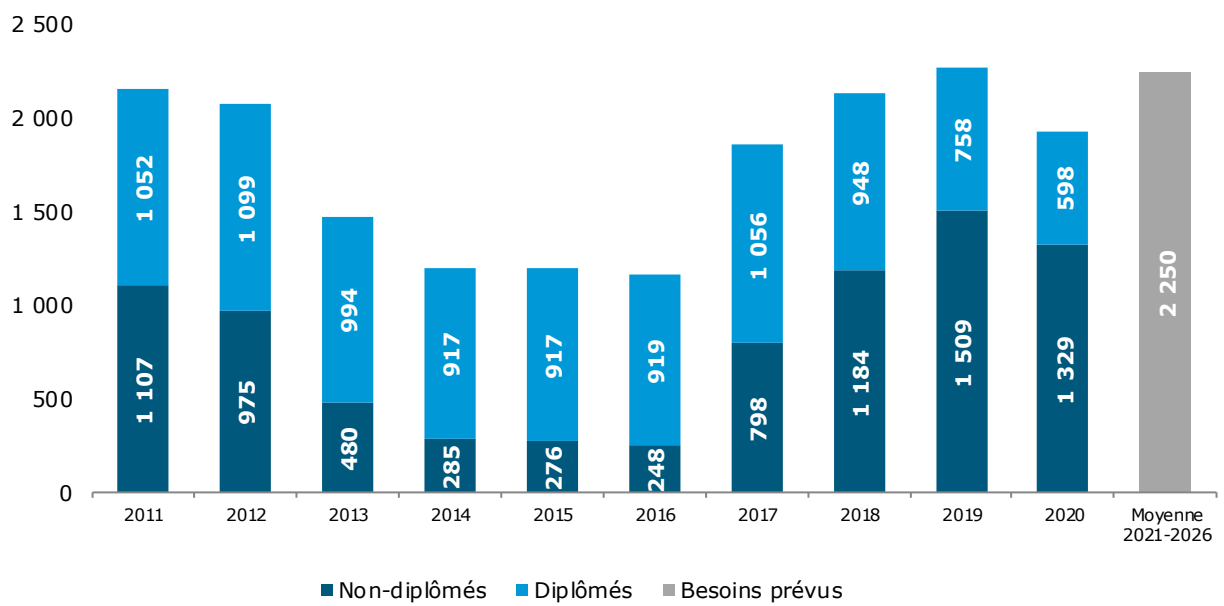
Étant donné que de nombreux projets d'envergure continueront et que de nombreux autres seront mis en chantier, les besoins estimés de nouveaux travailleurs dans la région sont, en moyenne, de 2 250 par année pour la période 2022-2026. Les perspectives professionnelles pour la région de Québec sont donc excellentes, l'emploi étant stable, le vieillissement des travailleurs actuels dans l'industrie étant modéré et la quantité de nouveaux diplômés étant insuffisante à ce jour pour répondre à la forte demande. Les métiers de carreleur, de cimentier-applicateur, de couvreur, de grutier, d'installateur de systèmes de sécurité, de monteur-assembleur, de monteur-mécanicien (vitrier), d'opérateur d'équipement lourd, de peintre, de plâtrier, de poseur de revêtements souples et de poseur de systèmes intérieurs seront notamment recherchés, au cours des prochaines années.

---

<sup>1</sup> Au moment d'écrire ces lignes, l'incertitude plane toujours autour de ces projets.

## Nouveaux salariés dans l'industrie de la construction, apprentis et occupations

Québec



Source : CCQ.

## PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES POUR LA PÉRIODE 2022-2026\*

Métier / occupation	Diagnostic	Commentaires
Briqueur-maçon	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Calorifugeur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Carreleur	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Charpentier-menuisier	Très bonnes	Emploi en légère baisse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Chaudronnier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement important. Diplômés à l'équilibre.
Cimentier-applicateur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Couvreur	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Électricien	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Installateur de systèmes de sécurité	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferblantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Ferrailleur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Frigoriste	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Grutier	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Mécanicien d'ascenseur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Mécanicien de chantier	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement très important.
Mécanicien de machines lourdes	Bonnes	Emploi stable, vieillissement important.
Mécanicien en protection-incendie	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-assembleur	Excellentes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur-mécanicien (vitrier)	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Opérateur de pelles	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Opérateur d'équipement lourd	Excellentes	Emploi en forte hausse, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Peintre	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Plâtrier	Excellentes	Emploi en légère baisse, vieillissement important. Diplômés insuffisants.
Poseur de revêtements souples	Excellentes	Emploi stable, vieillissement très important. Diplômés insuffisants.
Poseur de systèmes intérieurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Tuyauteur	Très bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Monteur de lignes	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré. Diplômés à l'équilibre.
Plongeur professionnel (scaphandrier)	Très bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Préposé à l'arpentage	Très bonnes	Emploi en forte hausse, vieillissement peu marqué. Diplômés insuffisants.
Soudeur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré.
Soudeur en tuyauterie (haute pression)	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Boutefeu-foreur	Bonnes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.
Manœuvre	Bonnes	Emploi en légère hausse, vieillissement modéré.
Ensemble des travailleurs	Excellentes	Emploi stable, vieillissement modéré. Diplômés insuffisants.

\* Les perspectives d'intégration au marché du travail sont classées en quatre catégories (excellentes, très bonnes, bonnes ou limitées), d'après les résultats de cinq paramètres : (1) la croissance annuelle moyenne du volume de travail pour la période observée; (2) le taux moyen de disponibilité des travailleurs dans les bassins selon les données de la CCQ; (3) le taux de roulement prévu de la main-d'œuvre (besoins de remplacement); (4) le vieillissement, soit la proportion des salariés compagnons qui sont âgés de 55 ans et plus; (5) la suffisance des diplômés, soit la relève à court terme, en comparant le nombre de diplômés des 3 dernières années au niveau provincial par rapport aux besoins estimés par la CCQ.

## PRINCIPAUX PROJETS DÉMARRÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur Génie civil et voirie</b>		
Réseau structurant de transport en commun (Québec)	<b>3 965</b>	2021-2028
Élargissement de l'autoroute Henri-IV (route 573), phase II, ministère des Transports (Québec)	<b>291</b>	2018-2023
Promenade Samuel-De Champlain, phase 3, CCNQ (Québec)	<b>193</b>	2019-2023
Réfection du pont Pierre-Laporte, ministère des Transports (Québec)	<b>84</b>	2020-2024
Réaménagement du boulevard Hochelaga, Ville de Québec	<b>62</b>	2020-2022
<b>Secteur Industriel</b>		
Usine de production de vaccins, Medicago (Québec)	<b>245</b>	2018-2023
Usine de biométhanisation (CBMO), Ville de Québec	<b>217,5</b>	2019-2022
Construction d'une usine de fibre optique, Coractive (Québec)	<b>34</b>	2021-2022
<b>Secteur Institutionnel et commercial</b>		
Construction et réaménagement de l'hôpital de l'Enfant-Jésus, phase 2, CHU de Québec (Québec)	<b>1 390</b>	2020-2025
Construction d'un complexe de traitement de données à haute intensité, QScale (Lévis)	<b>867</b>	2021-2028
Développement immobilier Place Fleur de Lys, Trudel Alliance (Québec)	<b>850</b>	2020-2026
Développement commercial et résidentiel mixte Harlaka, BPH Harlaka (Lévis)	<b>550</b>	2018-2023
Modernisation d'un centre de recherches pour la défense (Saint-Gabriel-de-Valcartier)	<b>272</b>	2020-2028
Construction d'une école secondaire (arrondissement de Charlesbourg, Québec)	<b>166,5</b>	2021-2024
Construction d'un complexe de recherche et d'expérimentation, Bases.ia (Lévis)	<b>150</b>	2018-2023
Construction d'un poste de police, Ville de Québec	<b>98,5</b>	2021-2024

## PRINCIPAUX PROJETS ANNONCÉS

Description du projet	Valeur (M\$)	Échéancier
<b>Secteur Génie civil et voirie</b>		
Construction d'un tunnel – Troisième lien, ministère des Transports (Québec-Lévis)	<b>7 000</b>	2022-2032
Construction d'un pont à haubans, ministère des Transports (île d'Orléans-Québec)	<b>100</b>	2022-2027
Réaménagement du boulevard Guillaume-Couture, ministère des Transports (Lévis)	<b>88</b>	2022-2025
<b>Secteur Institutionnel et commercial</b>		
Agrandissement de l'Hôtel-Dieu de Lévis, CISSS de Chaudière-Appalaches (Lévis)	<b>375</b>	2024-2027
Agrandissement de l'hôpital de La Malbaie, CIUSSS de la Capitale-Nationale (La Malbaie)	<b>255</b>	2023-2028
Construction d'un complexe scientifique, Institut nordique du Québec (Québec)	<b>83,5</b>	2022-2024