

Le 2 novembre 2017

OBJET : Demande de renseignements du 4 octobre 2017
N/Réf. : 4631-00-2017-04

Mesdames,
Monsieur,

À titre de responsable de l'application de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1)* (« *Loi sur l'accès* ») je donne suite à votre demande de renseignements du 4 octobre 2017.

Votre demande visait à obtenir des renseignements concernant la rémunération de tous les membres et employés de la Commission de la construction du Québec.

Tel que demandé, nous vous faisons parvenir les documents suivants :

- Structure salariale 2017 des employés hors convention;
- Liste des postes hors convention au 3 avril 2017;
- Échelles salariales au 1^{er} janvier 2017 des employés syndiqués;
- Échelles salariales au 1^{er} janvier 2017 des employés avec pouvoirs d'enquête;
- Décret du gouvernement du Québec n^o 1053-2015 du 25 novembre 2015 qui établit la rémunération et les autres conditions de travail de la présidente-directrice générale de la CCQ.

Veillez agréer, Mesdames, Monsieur, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le responsable de l'application
de la *Loi sur l'accès*,

François Charette
FC/mm

p.j.

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC

STRUCTURE SALARIALE 2017 EMPLOYÉS HORS CONVENTION

CATÉGORIE	CLASSE	MINIMUM	MAXIMUM
CADRES SUPÉRIEURS	S1	94,457	123,776
	S2	106,756	142,342
	S3	141,185	188,485

CATÉGORIE	CLASSE	MINIMUM	MAXIMUM
CADRES INTERMÉDIAIRES	C1	49,254	70,363
	C2	54,179	77,398
	C3	59,596	85,137
	C4	65,554	93,650
	C5	74,912	107,019
	C6	79,441	113,485
	C7	84,207	120,294
	C8	89,259	127,512

ÉVALUATION DES POSTES HORS CONVENTION

Titre d'emploi	DIRECTION	CLASSE SALARIALE
Directeur - Application des conventions collectives	Application des conventions collectives	S2
Actuaire	Avantages sociaux	C5
Actuaire principal	Avantages sociaux	C7
Chargé de projets - Avantages sociaux	Avantages sociaux	C5
Chef de section - Assurabilité	Avantages sociaux	C5
Chef de section - Assurance maladie	Avantages sociaux	C5
Chef de section - réexamen	Avantages sociaux	C4
Chef de section assurance-invalidité	Avantages sociaux	C5
Chef de section retraite et assurance-vie	Avantages sociaux	C5
Chef d'équipe - Assurance maladie	Avantages sociaux	C3
Chef d'équipe - Réclamations	Avantages sociaux	C3
Directeur - Avantages sociaux	Avantages sociaux	S2
Chef - bureau des plaintes	Bureau des plaintes	C5
Technicien au traitement des plaintes	Bureau des plaintes	C1
Chef de section - Création web et marketing	Communications	C5
Chef de section - relations publiques et affaires corporatives	Communications	C5
Directeur - Communications	Communications	S2
Chef d'équipe, Référence de la main-d'œuvre	Direction de la gestion de la main-d'œuvre	C3
Directrice - Qualification professionnelle (DGMO)	Direction de la gestion de la main-d'œuvre	S2
Chef, Expérience client	Direction du service à la clientèle	C5
Adjointe administrative - Bureau PDG	Direction générale	C2

Préparé par:
Section, Paie, rémunération et avantages sociaux

Mise à jour: 3 avril 2017

ÉVALUATION DES POSTES HORS CONVENTION

Titre d'emploi	DIRECTION	CLASSE SALARIALE
Chargé de projets - Diversité de la main-d'œuvre et du développement	Diversité de la main d'œuvre	C4
Chef de section - Évaluation des compétences	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Analyse et développement	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Développement des compétences	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Organisation de la formation	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Relations avec la clientèle et les partenaires	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Services aux entreprises et contrôles financiers	Formation professionnelle	C5
Chef de section - Traitement et contrôle	Formation professionnelle	C4
Directrice - Formation professionnelle	Formation professionnelle	S2
Enquêteur	Opérations	C3
Chef - Administration	Opérations	C5
Chef de section - Chantier (DCSO)	Opérations	C5
Chef de section - Livres (DCSO)	Opérations	C6
Chef de section - Pénal (DCSO)	Opérations	C5
Chef de section - Unité des enquêtes spéciale	Opérations	C5
Chef d'unité - UEC	Opérations	C4
Chef d'unité tactique	Opérations	C5
Directeur - Soutien aux opérations	Opérations	C7
Chef d'unité	Opérations	C4
Directeur principal - Adjoint au VP	Opérations	S2

Préparé par:
Section, Paie, rémunération et avantages sociaux

Mise à jour: 3 avril 2017

ÉVALUATION DES POSTES HORS CONVENTION

Titre d'emploi	DIRECTION	CLASSE SALARIALE
Directeur bureau régional	Opérations	C7
Chef de section - Ressources documentaires	Recherche et documentation	C4
Directeur - Recherche et organisation	Recherche et organisation	S2
Analyste placements et trésorerie	Ressources financières	C3
Chef - conseil stratégies financières	Ressources financières	C5
Chef de section - Fonds en fidéicommis	Ressources financières	C5
Chef de section - Fonds général d'administration	Ressources financières	C5
Chef de section - Gestion des comptes clients	Ressources financières	C5
Chef de section - Insolvabilité et indemnisation	Ressources financières	C5
Chef de section - Outils technologiques et encaissement	Ressources financières	C5
Directeur - Ressources financières	Ressources financières	S2
Gestionnaire des placements et trésorerie	Ressources financières	C5
Chef de section - Paie, rémunération et avantages sociaux	Ressources humaines	C6
Chef de section - Relations de travail et santé et sécurité	Ressources humaines	C6
Chef de section dotation et structure organisationnelle	Ressources humaines	C5
Chef de service, dotation et développement des ressources humaines	Ressources humaines	C6
Conseiller en ressources humaines - Dotation	Ressources humaines	C4
Conseiller en ressources humaines - Formation	Ressources humaines	C4
Conseiller en ressources humaines - Paie, rémunération et avantages sociaux	Ressources humaines	C4
Conseiller en ressources humaines - Relations de travail	Ressources humaines	C4
Conseiller en ressources humaines - Relations de travail junior	Ressources humaines	C3

Préparé par:
Section, Paie, rémunération et avantages sociaux

Mise à jour: 3 avril 2017

ÉVALUATION DES POSTES HORS CONVENTION

Titre d'emploi	DIRECTION	CLASSE SALARIALE
Technicienne en personnel - Dotation - <i>Emploi repère</i>	Ressources humaines	C2
Technicienne en personnel - Formation	Ressources humaines	C2
Chef d'équipe - centre de service TI	Ressources informatiques	C4
Chargé de projets - Traitement informatique	Ressources informatiques	C5
Chef - Sécurité et relève informatique	Ressources informatiques	C6
Chef de section - Infrastructures applicatives	Ressources informatiques	C5
Chef de section - Architecture TI	Ressources informatiques	C5
Chef de service, Assurance qualité	Ressources informatiques	C7
Chef de service, Planification et contrôle	Ressources informatiques	C7
Directeur - Ressources informatiques	Ressources informatiques	S2
Directeur, Architecture, sécurité et vigie / Architecte principal	Ressources informatiques	C8
Directeur, Exploitation, Technologie de l'information	Ressources informatiques	C8
Directeur, Solutions d'affaires, Technologie de l'information	Ressources informatiques	C8
Chef de section - Gestion des approvisionnements	Ressources matérielles	C5
Chef de section - Immeubles	Ressources matérielles	C4
Chef de sous-section - Imprimerie et préparation postale	Ressources matérielles	C3
Directeur - Ressources matérielles	Ressources matérielles	S2
Chef - Centre d'appels Montréal	Service à la clientèle	C4
Chef - Centre d'appels Québec	Service à la clientèle	C4
Chef - planification des effectifs	Service à la clientèle	C3
Chef de section - SALC	Service à la clientèle	C3

Préparé par:
Section, Paie, rémunération et avantages sociaux

Mise à jour: 3 avril 2017

ÉVALUATION DES POSTES HORS CONVENTION

Titre d'emploi	DIRECTION	CLASSE SALARIALE
Chargé de projets - méthode et contrôle qua	Services à la clientèle et développement	C3
Avocat	Services juridiques	C3
Avocat senior	Services juridiques	C7
Avocat senior	Services juridiques	C7
Chargée d'administration	Services juridiques	C2
Directeur - Services juridiques	Services juridiques	S2
Secrétaire administrative	Toutes	C1
Chargé de projets	Transformation organisationnelle et bureau de projet	C4
Chef - bureau de projets corporatif	Transformation organisationnelle et bureau de projet	C6
Chef de projets	Transformation organisationnelle et bureau de projet	C5
Vérificateur interne	Vérification interne	C4
Chargé de projets - Vérification interne	Vérification interne	C5
Directrice - Vérification interne et soutien à la performance organisationnelle	Vérification interne	S2

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC - Échelles salariales au 1er janvier 2017

NO.	CLASSIFICATION	RANG	ECH. 1	ECH. 2	ECH. 3	ECH. 4	ECH. 5	ECH. 6	ECH. 7	ECH. 8	ECH. 9	ECH. 10	ECH. 11	ECH. 12	ECH. 13	ECH. 14	ECH. 15
022	Préposé à l'approvisionnement	8 / 9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
024	Technicien en arts appliqués	13	22.67	23.35	24.08	24.86	25.63	26.41	27.22	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72			
028	Messager	8	19.61	20.23	20.81	21.46	22.09	22.78	23.50								
032	Ouvrier certifié d'entretien	12	27.03	28.01	28.98	30.09											
034	Technicien en mécanique du bâtiment	13	22.67	23.35	24.08	24.86	25.63	26.41	27.22	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72			
035	Technicien sr. en mécanique du bâtiment	15	32.13	33.44	35.01												
036	Préposé à la reprographie	11	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41										
041	Agent de bureau - Référence de la main-d'œuvre	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
042	Agent de bureau - Retraite et vie	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
043	Agent de bureau - Assurabilité	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
044	Agent en assurabilité	14	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38						
045	Agent principal en assurabilité	16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65									
046	Agent de bureau - Fonds de formation	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
047	Agent de bureau - Paie	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
048	Agent de support technique	9	20.62	21.31	22.03	22.76	23.53	24.31	25.14								
049	Agent de bureau	7	17.83	18.47	19.12	19.76	20.42	21.12	21.87								
050	Agent de bureau principal - Comptabilité	11/12	26.04	27.03	28.01	28.98	30.09										
051	Agent de bureau principal - Rapport mensuel	12	26.04	27.03	28.01	28.98	30.09										
052	Agent de bureau principal	11	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41										
053	Agent de bureau principal informatique	11	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41										
054	Agent en assurance invalidité	12/14	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38						
055	Agent principal en assurance invalidité	14/16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65									
056	Agent rentes et retraite	11	22.47	23.13	23.85	24.52	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41						
057	Agent principal de rentes et retraite	13	27.22	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72									
058	Agent en assurance	11	22.47	23.13	23.85	24.52	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41						
059	Agent principal en assurance	14	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38									
060	Secrétaire juridique	10/12	28.01	28.98	30.09												
061	Secrétaire	10	25.19	26.03	26.78												
062	Agent en assurance-maladie (anciennement agent en assurance)	10	20.62	21.49	22.36	23.03	23.78	24.47	25.19	26.03	26.78						
070	Agent de main-d'oeuvre	11	23.85	24.52	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41								
071	Agent principal de main-d'oeuvre	12/13	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72										
74	Administrateur – télécommunications N2	16	25.62	26.48	27.34	28.26	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65			
75	Spécialiste des applications N2	16	28.26	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65						
76	Programmeur – analyste TI	15	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01						
77	Administrateur – serveur et bureautique N2	15	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01						
78	Administrateur de production N2	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
79	Technicien – centre de services TI	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
80	Technicien en assurance-qualité	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
81	Opérateur de production TI	13	22.67	24.08	25.63	27.22	28.96	30.76	31.72								
107	Opérateur en informatique	13	22.67	24.08	25.63	27.22	28.96	30.76	31.72								
108	Technicien en sécurité informatique	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
113	Technicien, retraite et vie	15	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01						
115	Technicien aux avantages sociaux	15	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01						
116	Technicien en système de communications	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
117	Technicien en micro-informatique	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			

118	Technicien du réseau informatique	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
119	Programmeur - analyste en informatique	16	28.26	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65						
121	Technicien en production informatique	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
123	Préposé aux renseignements	11	22.47	23.13	23.85	24.52	25.31	26.06	26.79	27.63	28.41						
124	Préposé principal aux renseignements	16	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65							
125	Technicien en administration - Rapport mensuel	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
127	Technicien en système de retraite	14/15	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65									
128	Technicien en approvisionnement	12/14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
129	Technicien en documentation	13/14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
130	Technicien en information	13	22.67	23.35	24.08	24.86	25.63	26.41	27.22	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72			
132	Teneur de livres	13/14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
133	Technicien en administration	13	22.67	23.35	24.08	24.86	25.63	26.41	27.22	28.05	28.96	29.83	30.76	31.72			
136	Technicien à la paie	13/14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			

NO.	CLASSIFICATION	RANG	ECH. 1	ECH. 2	ECH. 3	ECH. 4	ECH. 5	ECH. 6	ECH. 7	ECH. 8	ECH. 9	ECH. 10	ECH. 11	ECH. 12	ECH. 13	ECH. 14	ECH. 15
137	Technicien à la retraite	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			
138	Technicien à la recherche	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
140	Analyste aux rapports mensuels	18	38.97	39.95													
145	Technicien principal assurance maladie	17	35.78	37.04	38.31												
146	Technicien principal assurance invalidité	16/18	38.03	38.97	39.95												
148	Technicien principal à la retraite	16	34.88	35.79	36.65												
152	Technicien principal en assurabilité	16/18	38.03	38.97	39.95												
153	Technicien principal à la formation professionnelle	16	34.88	35.79	36.65												
154	Responsable, ententes de réciprocité	16	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65							
155	Technicien aux opérations - Fonds d'indemnisation	16	29.17	30.16	31.13	32.19	33.30	34.88	35.79	36.65							
156	Technicien principal, retraite et vie	18	38.03	38.97	39.95												
157	Technicien, web et plateforme technologique	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
158	Agent principal en assurance-qualité	14	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38						
159	Technicien en imprimerie et préparation postale	14	23.41	24.22	24.94	25.86	26.66	27.53	28.39	29.34	30.30	31.29	32.34	33.38			

PROFESSIONNELS SYNDIQUÉS

NO.	CLASSIFICATION	RANG	ECH. 1	ECH. 2	ECH. 3	ECH. 4	ECH. 5	ECH. 6	ECH. 7	ECH. 8	ECH. 9	ECH. 10	ECH. 11	ECH. 12	ECH. 13	ECH. 14	ECH. 15
202	Conseiller en téléphonie	19	34.99	36.12	37.30	38.54	39.50	40.48	41.58								
205	Agent d'approvisionnement	21	23.69	25.50	27.50	29.64	31.68	32.95	34.23	35.59	37.02	38.51	40.07	41.72	42.72	43.80	44.88
206	Agent de liaison	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
207	Conseiller à la promotion avantages sociaux	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
208	Conseiller au service à la clientèle	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
209	Conseiller en main-d'oeuvre	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
213	Conseiller en communication	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
215	Agent de recherche	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
216	Conseiller en mesure et évaluation	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45
217	Conseiller en formation	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
218	Analyste en informatique	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
219	Conseiller au fonds de formation	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
220	Conseiller en relations publiques	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
222	Conseiller en réadaptation	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
223	Agent de développement	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
224	Conseiller comptabilité	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45
225	Rédacteur en évaluation des compétences	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83

226	Spécialiste, gestion de l'invalidité	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
227	Spécialiste aux plaintes	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
228	Spécialiste, information retraite	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
229	Conseiller en communication, image de marque et marketing relationnel	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
230	Conseiller en communication, WEB et plateformes technologiques	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
231	Archiviste	21	23.69	25.50	27.50	29.64	31.68	32.95	34.23	35.59	37.02	38.51	40.07	41.72	42.72	43.80	44.88
232	Conseiller à l'assurance-maladie	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
233	Agent de liaison – Diversité	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
234	Analyste de recherche	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
235	Administrateur de système N3	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
236	Spécialiste des applications N3	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
237	Analyste TI	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
238	Analyste en assurance-qualité	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
239	Administrateur – télécommunications N3	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
240	Administrateur de production N3	22	26.27	27.35	28.49	29.67	30.91	32.23	33.58	34.98	36.42	37.94	39.52	41.17	42.88	44.67	46.53
241	Administrateur – MVS N3	21	23.69	25.50	27.50	29.64	31.68	32.95	34.23	35.59	37.02	38.51	40.07	41.72	42.72	43.80	44.88
242	Administrateur de base de données N3	21	23.69	25.50	27.50	29.64	31.68	32.95	34.23	35.59	37.02	38.51	40.07	41.72	42.72	43.80	44.88
243	Administrateur – réseaux N3	21	23.69	25.50	27.50	29.64	31.68	32.95	34.23	35.59	37.02	38.51	40.07	41.72	42.72	43.80	44.88

POSTES AVEC POUVOIRS D'ENQUÊTE

NO.	CLASSIFICATION	RANG	ECH. 1	ECH. 2	ECH. 3	ECH. 4	ECH. 5	ECH. 6	ECH. 7	ECH. 8	ECH. 9	ECH. 10	ECH. 11	ECH. 12	ECH. 13	ECH. 14	ECH. 15
126	Inspecteur	17	32.24	33.37	34.55	35.78	37.04	38.31									
131	Technicien en vérifications de livres	15	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01									
139	Technicien en évaluation	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
144	Coordonnateur à l'inspection	19	40.48	41.58													
160	Technicien aux enquêtes	15	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01									
210	Conseiller techniques comptables	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
211	Conseiller aux opérations	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
212	Conseiller en relations de travail	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45
214	Conseiller techniques d'évaluation	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45

COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU QUÉBEC - Échelles salariales au 1er janvier 2017

POSTES AVEC POUVOIRS D'ENQUÊTE

NO.	CLASSIFICATION	RANG	ECH. 1	ECH. 2	ECH. 3	ECH. 4	ECH. 5	ECH. 6	ECH. 7	ECH. 8	ECH. 9	ECH. 10	ECH. 11	ECH. 12	ECH. 13	ECH. 14	ECH. 15
126	Inspecteur	17	32.24	33.37	34.55	35.78	37.04	38.31									
131	Technicien en vérifications de livres	15	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01									
139	Technicien en évaluation	15	24.11	24.91	25.68	26.43	27.26	28.12	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01			
144	Coordonnateur à l'inspection	19	40.48	41.58													
160	Technicien aux enquêtes	15	29.01	29.93	31.00	32.13	33.44	35.01									
210	Conseiller techniques comptables	24	28.15	29.32	30.54	31.80	33.11	34.49	35.93	37.43	38.98	40.62	42.33	44.08	45.91	47.80	49.83
211	Conseiller aux opérations	23	27.18	28.33	29.51	30.75	32.02	33.35	34.74	36.21	37.70	39.31	40.90	42.61	44.39	46.25	48.19
212	Conseiller en relations de travail	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45
214	Conseiller techniques d'évaluation	25	29.05	30.25	31.50	32.84	34.22	35.64	37.13	38.68	40.29	41.96	43.73	45.54	47.43	49.39	51.45

Gouvernement du Québec

Décret 1053-2015, 25 novembre 2015

CONCERNANT le renouvellement du mandat de madame Diane Lemieux comme membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission de la construction du Québec

ATTENDU QUE le premier alinéa de l'article 3.2 de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20) prévoit que la Commission de la construction du Québec est composée d'un conseil d'administration formé de quinze membres dont un président;

ATTENDU QUE le premier alinéa de l'article 3.3 de cette loi prévoit notamment que le président du conseil d'administration est nommé par le gouvernement pour au plus cinq ans;

ATTENDU QUE le deuxième alinéa de l'article 3.6 de cette loi prévoit notamment que le président du conseil d'administration est d'office directeur général de la Commission;

ATTENDU QUE le premier alinéa de l'article 3.7 de cette loi prévoit que le gouvernement fixe la rémunération et les autres conditions de travail du président;

ATTENDU QUE madame Diane Lemieux a été nommée membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission de la construction du Québec par le décret numéro 35-2011 du 24 janvier 2011, que son mandat viendra à échéance le 24 janvier 2016 et qu'il y a lieu de le renouveler;

IL EST ORDONNÉ, en conséquence, sur la recommandation du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale :

QUE madame Diane Lemieux soit nommée de nouveau membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission de la construction du Québec pour un mandat de cinq ans à compter du 25 janvier 2016, aux conditions annexées.

Le greffier du Conseil exécutif,
JUAN ROBERTO IGLESIAS

Conditions de travail de madame Diane Lemieux comme membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission de la construction du Québec

Aux fins de rendre explicites les considérations et conditions de la nomination faite en vertu de la Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction (chapitre R-20)

1. OBJET

Le gouvernement du Québec nomme madame Diane Lemieux, qui accepte d'agir à titre exclusif et à temps plein, comme membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission de la construction du Québec, ci-après appelée la Commission.

À titre de présidente, madame Lemieux est chargée de l'administration des affaires de la Commission dans le cadre des lois et des règlements ainsi que des règles et des politiques adoptées par la Commission pour la conduite de ses affaires.

Madame Lemieux exerce ses fonctions au siège de la Commission à Montréal.

2. DURÉE

Le présent engagement commence le 25 janvier 2016 pour se terminer le 24 janvier 2021, sous réserve des dispositions de l'article 4.

3. RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

3.1 Rémunération

À compter de la date de son engagement, madame Lemieux reçoit un traitement annuel de 192 748 \$.

Ce traitement sera révisé selon les règles applicables à une première dirigeante d'un organisme du gouvernement du niveau 7 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

3.2 Autres conditions de travail

Les Règles concernant la rémunération et les autres conditions de travail des titulaires d'un emploi supérieur à temps plein adoptées par le gouvernement par le décret numéro 450-2007 du 20 juin 2007 s'appliquent à madame Lemieux selon les dispositions applicables à une première dirigeante d'un organisme du gouvernement du niveau 7 compte tenu des modifications qui y ont été ou qui pourront y être apportées.

4. TERMINAISON

Le présent engagement prend fin à la date stipulée à l'article 2, sous réserve toutefois des dispositions qui suivent :

4.1 Démission

Madame Lemieux peut démissionner de son poste de membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission, sans pénalité, après avoir donné un avis écrit de trois mois.

Copie de l'avis de démission doit être transmise au secrétaire général associé aux emplois supérieurs du ministère du Conseil exécutif.

4.2 Destitution

Madame Lemieux consent également à ce que le gouvernement révoque en tout temps le présent engagement, sans préavis ni indemnité, pour raisons de malversation, maladministration, faute lourde ou motif de même gravité, la preuve étant à la charge du gouvernement.

4.3 Résiliation

Le présent engagement peut être résilié en tout temps par le gouvernement sous réserve d'un préavis de trois mois. En ce cas, madame Lemieux aura droit, le cas échéant, à une allocation de départ aux conditions et suivant les modalités déterminées à la section 5 du chapitre II des Règles concernant la rémunération et les autres conditions de travail des titulaires d'un emploi supérieur à temps plein.

4.4 Échéance

À la fin de son mandat, madame Lemieux demeure en fonction jusqu'à ce qu'elle soit remplacée ou nommée de nouveau.

5. RENOUVELLEMENT

Tel que prévu à l'article 2, le mandat de madame Lemieux se termine le 24 janvier 2021. Dans le cas où le ministre responsable a l'intention de recommander au gouvernement le renouvellement de son mandat à titre de membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission, il l'en avisera au plus tard six mois avant l'échéance du présent mandat.

6. ALLOCATION DE TRANSITION

À la fin de son mandat de membre et présidente du conseil d'administration et directrice générale de la Commission, madame Lemieux recevra, le cas échéant, une allocation de transition aux conditions et suivant les modalités prévues à la section 5 du chapitre II des Règles concernant la rémunération et les autres conditions de travail des titulaires d'un emploi supérieur à temps plein.

7. Toute entente verbale non incluse au présent document est nulle.

8. SIGNATURES

DIANE LEMIEUX

ANDRÉ FORTIER,
secrétaire général associé

64152